

# **ADiestRAMIENTO EN EL TRABAJO Y SU RELACIóN CON LA TRASMISIóN DEL CONOCIMIENTO**

## **TRAINING IN THE WORK AND ITS RELATION TO THE TRANSMISSION OF KNOWLEDGE**

**José Tenny Núñez del Prado Altamirano**

### **RESUMEN**

La investigación ofrece un marco de referencia y recomendaciones para aquellas personas y organizaciones que asumen retos como: conservar y transmitir los beneficios del conocimiento actual y potencial requerido en su gestión para rescatar los procesos operativos y administrativos como una fuente de ventaja competitiva y apoyar el cumplimiento de sus objetivos con las facilidades del adiestramiento en el trabajo. El objetivo fue establecer la relación entre el adiestramiento en el trabajo y la transmisión de conocimiento en el personal de mantenimiento de helicópteros del Grupo Aéreo N° 3, del cual se extrajo una muestra de 97 personas. La metodología empleada fue el método cuantitativo, de tipo aplicada y de nivel correlacional para la recolección de datos se empleó la técnica de la encuesta y como instrumentos 2 cuestionarios. Se concluyó que las variables se relacionan de manera directa y significativa representando una correlación positiva buena.

**PALABRAS CLAVE:** Adiestramiento en el trabajo, implementación del adiestramiento de trabajo, transmisión del conocimiento y tipos de conocimiento.

### **ABSTRACT**

The research provides a frame of reference and recommendations for those individuals and organizations that take on challenges such as: conserving and transmitting the benefits of current and potential knowledge required in their management to rescue the operational and administrative processes as a source of competitive advantage and support compliance Of its objectives with the facilities of the training in the work. The objective was to establish the relationship between on-the-job training and transmission of knowledge in helicopter maintenance personnel of Air Group No. 3, from which a sample of 97 people was drawn. The methodology used was the quantitative method, applied type and correlation level for the data collection was used the technique of the survey and as instruments 2 questionnaires. It was concluded that the variables are related directly and significantly representing a good positive correlation.

**Keywords** Training at work, implementation of work training, transmission of knowledge and types of knowledge.